

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«СУРГУТСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

«13» августа 2014 г.

№ 219

Об утверждении политики и плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 22 февраля 2014 № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ-Югра выступает единственным учредителем», приказа Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 04.03.2014 г. № 111 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в Департаменте здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», а также в медицинских организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ-Югра выступает единственным учредителем», в целях исключения факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции, а также формированию единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр» (БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Политику и план мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр» (далее - План) (приложение 1).

1.2. Перечень мероприятий по обучению сотрудников в рамках реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр» (Приложение № 2).

2. Полномочия по реализации антикоррупционной политики в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр», осуществлении контроля, организации работы, проведение мониторинга, сбора и подготовку отчетов по противодействию коррупции возложить на ответственных исполнителей, указанных в Планае, утвержденном настоящим приказом (приложение 1).

3. Ответственным исполнителям, указанным в Планае:

3.1. обеспечить организацию работы по исполнению мероприятий Плана;

3.2. предусмотреть при текущем и перспективном планировании работы реализацию мероприятий Плана.

4. Ответственным исполнителям (заместитель главного врача по кадрам и управлению персоналом И.А. Эльзесер и ведущий юрисконсульт Л.А. Гапаева):

4.1. обеспечить выполнение мероприятий по обучению сотрудников (приложение № 2).

5. Начальнику отдела общего обеспечения и делопроизводства Мумбер В.И. ознакомить всех заинтересованных лиц с настоящим приказом под подпись.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Л.Д. Белоцерковцева

**Политика и план мероприятий по противодействию коррупции в
бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Сургутский клинический перинатальный центр»**

**I. Основные задачи осуществления комплекса мер по противодействию
коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного
округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр»:**

1. Формирование в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» негативного отношения к поведению работников, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2. Организация исполнения нормативных правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

3. Информирование работников об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки, мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического или физического лица.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции определена приоритетность мер по ее профилактике.

**II. Политика по противодействию коррупции в бюджетном учреждении
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский
клинический перинатальный центр»**

При создании системы мер противодействия коррупции, БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера администрации учреждения и руководителей отделениями.

Ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит администрации учреждения (главный врач, заместители главного врача, главная медицинская сестра, главная акушерка) и руководителям отделениями учреждения (заведующие отделениями, начальники отделов, старшие средние медицинские работники)

3. Принцип вовлеченности работников.

Все работники учреждения информируются о положениях антикоррупционного законодательства и привлекаются к активному участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении антикоррупционных мероприятий, имеющих низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость порицания, наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения, отделениями (отделами) за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости оказания медицинских услуг и бизнеса.

Информирование пациентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. План мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский клинический перинатальный центр»

№	Наименование	Срок	Ответственный исполнитель
1	Информирование медицинских работников и работников администрации БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки, мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического или физического лица	При оформлении трудоустройства (при заключении трудового договора), далее - 1 раз в год с оформлением в соответствующем журнале учета	И.А. Эльзессер Л.А. Гапаева
2	Разъяснение медицинским работникам и работникам администрации БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя работодателя (своего непосредственного руководителя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	При оформлении трудоустройства (при заключении трудового договора), далее - 1 раз в год с оформлением в соответствующем журнале учета	И.А. Эльзессер Л.А. Гапаева
3	Закрепление в локальных правовых актах и трудовых договорах работников этических норм поведения, процедур и форм соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	При оформлении трудоустройства (при заключении трудового договора)	И.А. Эльзессер Л.А. Гапаева
4	Консультирование и обучение сотрудников БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» о противодействии коррупции	По необходимости, по обращению сотрудников	Л.А. Гапаева
5	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение мероприятий, противодействующих коррупции БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»	Срок до 20.12.2014г.	Л.А. Гапаева
6	Проведение внутреннего контроля и аудита (с подготовкой акта по результатам контроля и аудита главному врачу)	Раз в год	Т.В. Лепинских

7	Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с представителями организаций-контрагентов, пациентами и их родственниками	Постоянно	Е.А. Чувашова Ответственные лица по контрактам и договорам Заместители главного врача: И.И. Киличева, В.В. Панкратов, С.В., Нефедов, Т.В. Лепинских, Т.И. Салимова, И.А. Эльзессер, Заведующие отделениями, начальники отделов, старшие медицинские работники отделений, главная акушерка, главная медицинская сестра
8	Взаимодействие с государственными органами, осуществляющие контрольно-надзорные функции и с правоохранительными органами	По мере необходимости	Л.Д. Белоцерковцева И.И. Киличева Л.Н. Иванова Т.В. Лепинских Л.А. Гапаева
9	Анализ эффективности проводимых в учреждении мер по противодействию коррупции	Раз в год	Л.А. Гапаева
10	Оборудование мест предоставления медицинских услуг средствами, позволяющими избежать проявлений работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	По мере необходимости	Н.Б. Маркина В.П. Мумбер
11	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников (внесение дополнений в трудовые договоры), исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Срок до 20.12.2014г., далее - постоянно	И.А. Эльзессер
12	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»	Постоянно	Т.В. Лепинских Е.А. Чувашова
13	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью БУ «Сургутский клинический перинатальный центр», в том числе	Постоянно	Л.Н. Иванова Т.В. Лепинских

	распределения стимулирующей части фонда оплаты труда		
14	Организация и проведение социологических исследований среди пациентов по вопросам взаимодействия с медицинскими работниками учреждения («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»)	Раз в квартал	Е.В. Выбрык
15	Использование прямых телефонных линий с руководством БУ «Сургутский клинический перинатальный центр», в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»	Постоянно	В.И. Мумбер Л.Д. Белоцерковцева
16	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных медицинских услуг	Постоянно	И.И. Киличева Т.В. Лепинских
17	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Инженер по охране труда Н.А. Ходунькова
18	Доступность и безотказность оказания качественной медицинской помощи (экстренной, плановой, неотложной) в соответствии с территориальной программой государственных гарантий	Постоянно	Заместители главного врача: И.И. Киличева В.В. Панкратов С.В. Нефедов, заведующие отделениями
19	Совершенствование работы регистратуры, системы самозаписи пациентов (инфомат), приемных покоев, столов справок	Постоянно	И.И. Киличева А.И. Шкляр, заведующие отделениями
20	Использование интернет - ресурсов для самозаписи, повышение уровня бесконтактной самозаписи.	Постоянно	И.И. Киличева А.И. Шкляр, И.Н. Белинская
21	Прозрачность листа ожидания на плановую ВТМП с использованием интернет ресурсов	Постоянно	И.И. Киличева Н.Б. Тарасова В.В. Данилогорская И.Н. Белинская
22	Видеоконтроль за работой медицинского персонала	Постоянно	И.И. Киличева Л.М. Мусинок
23	Опрос пациентов независимыми экспертами	Раз в год	Е.В. Выбрык

24	Работа комиссий учреждения (врачебной, тарификационной, по инфекционному контролю)		Заместители главного врача: И.И. Киличева В.В. Панкратов С.В. Нефедов Т.В. Лепинских
25	Прозрачность процедуры трудоустройства	Постоянно	И.А. Эльзессер
26	Прозрачность системы оплаты труда	Постоянно	Л.Н. Иванова Т.В. Лепинских И.А. Эльзессер
27	Обсуждение итогов месяца по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»	Ежемесячно	Ответственные исполнители по настоящему приказу

Перечень мероприятий по обучению сотрудников в рамках реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр»

1. Информирование работников об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Реализация данного направления осуществляется путем:

- проведения серии учебно-практических семинаров (тренингов);

- разработки методических рекомендаций и информационных памяток об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

1.1. В рамках серии учебно-практических семинаров ознакомить сотрудников со следующими вопросами:

- 1) Понятие взятки.
- 2) Понятие незаконного вознаграждения.
- 3) Понятие покушения на получение взятки.
- 4) Участие родственников в получении взятки.
- 5) Понятие вымогательства взятки.
- 6) Разъяснение процедуры и формы соблюдения требований к служебному поведению, а также этические нормы поведения, которыми следует руководствоваться при исполнении должностных (трудовых) обязанностей.
- 7) Порядок уведомления служащего и работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения.
- 8) Порядок урегулирования конфликта интересов.

9) Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2. Подготовка памятки для работников по следующим вопросам:

2.1) уголовная ответственность за получение и дачу взятки, с изложением вопросов применения мер уголовной ответственности за получение и дачу взятки;

2.2) сборник положений нормативных правовых актов, регулирующих вопросы применения ответственности за получение и дачу взятки и незаконного вознаграждения, в том числе: статьи 290, 291, 291.1 УК РФ; статья 19.28 КоАП РФ; пункты 9, 11, 15 Постановления Пленума ВС РФ № 6.

3. Разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

4. Обеспечение информирования работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения.

5. Подготовка и распространение среди работников памяток и иных методических материалов, содержащих разъяснения по ключевым вопросам, к которым в частности:

1) уведомление о склонении к коррупции. Описание порядка действий служащего или работника при склонении его к коррупционным правонарушениям;

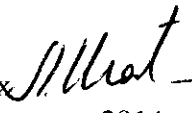

2) о типовых случаях конфликтов интересов и порядке их урегулирования;

3) поведение, которое может быть воспринято как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

6. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ к приказу

«Об утверждении политики и плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр»

Должность	Замечания	Отметка об устранении замечаний	Роспись дата
Заместитель главного врача по экономическим вопросам		/	Т.В. Лепинских  « » _____ 2014 г.
Заместитель главного врача по медицинской части			И.И. Киличева  « » _____ 2014 г.
Заместитель главного врача по ОМР			Н.Б. Тарасова  « » _____ 2014 г.
Заместитель главного врача по родовспоможению и гинекологии			В.В. Панкратов  « » _____ 2014 г.
Заместитель главного врача по педиатрической помощи			С.В. Нефедов  « » _____ 2014 г.
Заместитель главного врача по кадрам и управлению персоналом		/	И.А. Эльзессер  « » _____ 2014 г.
Ведущий юрист-консульт			Л.А. Гапаева  « » _____ 2014 г.
Отметка о подписании приказа			

Зарегистрирован № 219
Дата 13.08.2014