

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«СУРГУТСКИЙ ОКРУЖНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА»

ПРИКАЗ

« 24 » марта 2023 г.

№ 71

О внесении изменений в приказ
БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»
от 11.09.2014 № 248
«О принятии мер по предупреждению
и противодействию коррупции
в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 10 марта 2023 г. N 119-рп "О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 26 сентября 2014 года N 531-рп "О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра", распоряжением Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 26 сентября 2014 г. N 531-рп "О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра", приказом БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» от 11 сентября 2014 года № 248 «О принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр», в целях совершенствования координации деятельности БУ «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства» (далее - учреждение) по реализации антикоррупционной политики, исключению факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести следующие изменения в приказ БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» от 11.09.2014г. № 248 «О принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»» (далее - приказ):

По тексту приказа и приложений к нему:

1.1.Слова «Сургутский клинический перинатальный центр» заменить словами «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства».

1.2. Приложение № 3 «Положение о конфликте интересов работников БУ «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства» приказа от 11.09.2014г. № 248 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

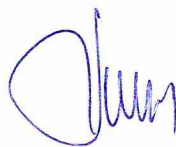
2. Начальнику отдела общего обеспечения и делопроизводства В.И. Мумбер:

2.1. Разместить электронный вариант настоящего приказа в электронном доступе для руководителей отделений и отделов: \\ depo\ ПРИКАЗЫ.

2.2. Выполнить рассылку настоящего приказа заинтересованным лицам на корпоративные электронные адреса, с отметкой рассылки приказа. Срок - 3 дня со дня издания приказа.

3.Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по кадрам и управлению персоналом И.А. Эльзессер.

Врио главного врача



В.В. Панкратов

«Приложение № 3 к приказу от 11 сентября 2014 года № 248

Положение
о конфликте интересов работников БУ «Сургутский окружной клинический
центр охраны материнства и детства»
(далее - Положение)

I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников БУ «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства» (далее - организации), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в организацию, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности, если иное не установлено федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3.1. Порядок рассмотрения уведомлений руководителя БУ «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и осуществления контроля за исполнением требований законодательства и иных правовых актов в сфере противодействия коррупции государственными учреждениями и государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, фондами, автономными некоммерческими организациями, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, утвержден постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 июня 2014 года N 229-п.

II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта
интересов

4. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта

интересов положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;

защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования

6. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции.

7. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом организации и доводится до сведения всех ее работников.

8. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

9. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

при приеме на работу;

при назначении на новую должность;

в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в организации;

при возникновении конфликта интересов.

10. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

11. Декларация о конфликте интересов работника изучается должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю организации.

12. Руководитель организации рассматривает декларацию работника о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для организации рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

13. Рассмотрение декларации о конфликте интересов работника осуществляется руководителем организации и должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

14. Формы урегулирования конфликта интересов:

ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника организации;

перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

отказ работника организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

увольнение работника организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

увольнение работника организации в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

иные формы разрешения конфликта интересов.

15. По письменной договоренности организации и работника организации, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

16. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника организации, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

V. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

17. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник организации обязан:

руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший конфликт интересов и сообщать о возможности его возникновения работодателю;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.».

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«СУРГУТСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

« 11 » сентября 2014 г.

№ 248

О принятии мер по предупреждению и
противодействию коррупции в БУ
«Сургутский клинический
перинатальный центр»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», во исполнение распоряжений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 14 августа 2014 года № 448-рп «Об утверждении типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-мансийского автономного округа-Югры, а также хозяйственных обществ, товариществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем которых является Ханты-Мансийский автономный округ-Югры» и от 30 января 2014 года № 45-рг «Об утверждении плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре на 2014-2015 года (с изменениями и дополнениями) и приказа БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» от 13 августа 2014 года № 219 «Об утверждении политики и плана мероприятий по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский клинический перинатальный центр»», в целях исключения факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Комиссию по рассмотрению информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и по урегулированию конфликта интересов, в составе:

Председатель комиссии - ведущий юрисконсульт Л.А. Гапаева.

Члены комиссии:

- заместитель главного врача по науке - Коваленко Людмила Васильевна;
- заведующая отделением медико-психологической и социально-правовой помощи
Выбрык Евгения Викторовна;

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ к приказу

О внесении изменений в приказ
БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»
от 11.09.2014 № 248
«О принятии мер по предупреждению
и противодействию коррупции
в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»»

Должность	Замечания	Отметка об устранении замечаний	Роспись дата
Начальник юридического отдела			Л.А.ГАПАЕВА « <u> </u> » <u> </u> 2023г.
Заместитель главного врача по кадрам и управлению персоналом			И.А. ЭЛЬЗЕССЕР <u> </u> « <u> </u> » <u> </u> 2023 г.
Отметка о подписании			
Зарегистрирован №	71 от 14.03.2023г.		