

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«СУРГУТСКИЙ ОКРУЖНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА»

ПРИКАЗ

« 24 » марта 2023 г.

№ 40

О внесении изменений в приказ
БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»
от 29.12.2014 № 414
«Об утверждении декларации о конфликте интересов»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 10 марта 2023 г. N 119-рп "О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 26 сентября 2014 года N 531-рп "О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра", распоряжением Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 26 сентября 2014 г. N 531-рп "О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра", приказом БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» от 11 сентября 2014 года № 248 «О принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр», в целях совершенствования координации деятельности БУ «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства» (далее - учреждение) по реализации антикоррупционной политики, исключению факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести следующие изменения в приказ БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» от 29.12.2014 № 414 «Об утверждении декларации о конфликте интересов» (далее - приказ от 29.12.2014 № 414):

По тексту приказа и приложений к нему:

1.1.Слова «Сургутский клинический перинатальный центр» заменить словами «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства».

1.2.Приложение № 1 «Декларация о конфликте интересов» приказа от 29.12.2014г. № 414 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела общего обеспечения и делопроизводства В.И. Мумбер:

2.1. Разместить электронный вариант настоящего приказа в электронном доступе для руководителей отделений и отделов: \\ depo\ ПРИКАЗЫ.

2.2. Выполнить рассылку настоящего приказа заинтересованным лицам на корпоративные электронные адреса, с отметкой рассылки приказа. Срок - 3 дня со дня издания приказа.

3.Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по кадрам и управлению персоналом И.А. Эльзессер.

Врио главного врача



В.В. Панкратов

II. Личные интересы и честное ведение бизнеса

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица организации (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в

которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____

5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между организацией и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией? _____

6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные организацией? _____

III. Взаимоотношения с государственными служащими

7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса организации? _____

IV. Инсайдерская информация

8. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об организации: _____

8.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна? _____

8.2. С целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг организации на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц? _____

9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащую организации и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для организации во время выполнения своих обязанностей? _____

10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с организацией информацию, ставшую Вам известной по работе? _____

V. Ресурсы организации

11. Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с интересами организации? _____

12. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в организации (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям организации к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью организации? _____

VI. Равные права работников

13. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в организации, в том числе под Вашим прямым руководством? _____

14. Работает ли в организации какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____

15. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам _____

при приеме их на работу в организацию или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? _____

VII. Подарки и деловое гостеприимство

16. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства? _____

VIII. Другие вопросы

17. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? _____

В случае положительного ответа на любой из вопросов разделов I - VIII необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

IX. Декларация о доходах

18. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?

19. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период? _____

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

Подпись: _____

(1) Ответьте "ДА" или "НЕТ" на каждый вопрос. Ответ "ДА" не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "ДА" в месте, отведенном в конце восьмого раздела. Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер.)».

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«СУРГУТСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

« 29 » декабря 2014 г.

№ 414

Об утверждении декларации о конфликте
интересов

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 26 сентября 2014 г. N 531-рп "О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра", приказом БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» от 11 сентября 2014 года № 248 «О принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр», в целях совершенствования координации деятельности БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» (далее-учреждение) по реализации антикоррупционной политики, исключению факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить декларацию о конфликте интересов по форме согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Информацию о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение № 1) в следующих случаях:

при приеме на работу в должности начальник, заместитель главного врача;

при назначении на новую должность - начальник, заместитель главного врача.

3. Возложить на заместителя главного врача по кадрам и управлению персоналом Эльзессер Ирину Анатольевну следующие обязанности:

3.1.Ознакомление гражданина, поступающего на работу в БУ «Сургутский клинический перинатальный центр», с декларацией о конфликте интересов (приложение № 1).

3.2.Хранение в личной карточке работника декларации о конфликте интересов в течение года с момента ее заполнения.

3.3.Заполнение декларации о конфликте интересов со стороны БУ «Сургутский клинический перинатальный центр» (представитель работодателя).

4.Начальнику отдела общего обеспечения и делопроизводства Мумбер В.И. ознакомить всех заинтересованных лиц с настоящим приказом под подпись.

5.Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора Н.Б. Маркину.

Главный врач



Л.Д. Белоцерковцева

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ к приказу

О внесении изменений в приказ
БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»
от 29.12.2014 № 414
«Об утверждении декларации о конфликте интересов»

Должность

Замечания

Отметка об устранении
замечаний

Роспись
дата

Начальник
юридического отдела

Л.А.ГАПАЕВА

« » 2023г.

Заместитель главного врача
по кадрам и управлению персоналом

И.А. ЭЛЬЗЕССЕР

« » 2023 г.

Отметка о подписании

Зарегистрирован №

40 от 24.03.2023г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ к приказу

О внесении изменений в приказ
БУ «Сургутский клинический перинатальный центр»
от 29.12.2014 № 414
«Об утверждении декларации о конфликте интересов»

Должность

Замечания

Отметка об устранении
замечаний

Роспись
дата

Начальник
юридического отдела

Л.А.ГАПАЕВА

« » 2023г.

Заместитель главного врача
по кадрам и управлению персоналом

И.А. ЭЛЬЗЕССЕР

« » 2023 г.

Отметка о подписании

Зарегистрирован №

40

от

24.03.2023г.